

LDC 精益数字云 人力资源管理系统

一、企业简介

爱波瑞是中国精益生产管理咨询专业品牌；精益数字化整体解决方案最早创建者；中国最早把精益生产管理引进中国企业的咨询机构；中国第一个提出用精益打造中国企业管理模式的开路先锋；中国第一个把精益道场训练模式引进中国企业的专业机构；中国第一个研发全系统、全流程精益管理模式的咨询机构；唯一一家入围中国咨询业百强的精益管理咨询机构；拥有众多中国企业咨询实践经验的精益管理咨询机构。

ehr 软件研发团队在人力资源行业深耕多年，积累了丰富的行业经验，开发出了符合各行业人力资源信息管理的软件平台。

团队从事人力资源管理软件研发多年，与从多国内服务商合作，拥有完备的解决方案文档和服务体系。

二、工业 APP 简介

(一)、问题定位

- 1、 规范整合基础数据，构建员工全面大数据，建立共享的人事数据平台；
- 2、 智能预警提醒：根据业务需要设置预警条件，随时监控系统内的所有数据，一旦出现相关情况即触发预警，提示相关人员进行处理；

- 3、 流程管理，个人中心，协同办公，大幅提升工作效率；
- 4、 友好的自助服务：职工随时可以在平台中浏览本人的各类人事信息，还可以查看消息通知（工作流程通知、预警提醒）等；
- 5、 薪酬管理提升工资核算的规范性、正确性和工作效率。系统能够根据人员实际出勤和工资标准自动完成工资核算，从而避免了大量的人工统计和手工核算；
- 6、 考勤管理 规范考勤流程，自动核算员工实际出勤，提高工作效率。系统自动计算考勤实际出勤情况，参与工资核算；
- 7、 编制管理充分利用系统自动统计岗位的编制余缺及变化情况，对人员增减情况进行合理监控
- 8、 绩效管理是充分发挥员工积极性的有效管理工具，提高企业绩效管理水

（二）、创新点

产品设计理念：平台型应用软件。

该产品不仅是一款人力资源管理系统，更是一个平台型的应用开发产品。

数据重构、数据字典、精确到表及字段项的授权管理，图形化的表单设计器和流程设计器，保证了系统在用户层面是一个平台型应用软件。体现了一切皆可重构的理念。

Java 开发的应用服务平台提供 Ajax 服务，是一个独立于业务独立于数据库的系统。产品的业务逻辑应用 JavaScript 和 SQL 来实现封装。实施人员可以根据用户实际需求，对系统进行更深层次地调整与配置。保证了系统在实施层面是一个平台型应用软件。

系统封装并提供了基础的后台服务和前端构件，合作伙伴可以利用这些接口非常方便、快捷地进行二次开发，开发出的功能自动支持

重构、权限控制、会话管理等。保证了系统在开发层面是一个平台型应用软件。

强大的 workflows 和表单设计器。

(三)、功能介绍

LDC 精益数字云人力资源管理系统功能如下：

组织机构	建立公司的树型组织机构，生成组织机构图。支持集团企业等多种模式的组织机构设置和管理。
岗位管理	实现集团岗位（职位）管理，生成岗位说明书与岗位任职资格书，支持定员定岗管理。
人员管理	可根据集团企业人员类型多样的复杂性，进行人员的分类管理；建立人员信息档案，记录员工各项信息，包括个人的基本信息、职业经历、奖惩记录、家庭情况、考核情况、培训记录等综合信息；能够实现集团内部人员调配与异动管理，如部门调动、岗位变动、人员类别变动等，并能记录变动历史记录；能加载人员多媒体信息，如照片、考核材料、资格证书复印件等。支持身份证阅读器，采集入职员工身份证信息直接进入系统；能够自定义各种人事管理的提醒功能，如：试用期到期提示、员工生日提示等；能自定义生成各种人事信息及统计分析报表。
身份证管理	利用阅读器扫描员工身份证，可打印身份证复印件，更新人事模块人员信息。
合同管理	完成劳动合同及相关协议的签订、续订、变更、违约、终止、解除等管理功能。提供试用期到期提醒、合同到期提醒功能。
考勤管理	实现公司员工考勤情况的管理，接收刷卡数据，依照员工的排班、请假、加班情况对员工的考勤数据进行计算、核对，生成日考勤结果、月考勤结果，将每月的考勤计算结果数据提供给薪酬管理模块，自动参与工资计算。
薪资管理	充分考虑集团企业在薪资管理上的不确定性和可变性、复杂性，灵活设置不同类型员工的各类薪资项目；用户可以根据自已的需要重构工资项目或删除已存在的工资项目；提供强大的工资计算公式自定义功能；用户可以具备不通过修改软件代码既可实现调整、增加工资计算公式、工资项目的功能，并可实现多种工资计算标准共存的能力。支持集团公司各子公司工资独立发放或集中发放等灵活要求，支持工资的多次发放，满足公司内部不同单位的发放要求；能基于上月数据进行下月薪资计算，只需对变化部分进行调整；提供银行报盘功能；实现工资变动的处理，将人员变动反映到工资系统中，以工资套为单位进行处理，如部门变动、类别变动、工资停发等；生成不同格式的薪资福利明细报表和统计报表，支持工资条的Email发送、手机短信发送等；提供完善而强大的薪资统计分析查询功能。

保险福利	完成养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等保险福利的自动计算、缴纳、提供个人帐户管理功能。
招聘管理	支持外部人才招聘管理与企业内部甄选管理。完成企业的招聘活动的管理。包括：部门的招聘需求申请、人事部门进行招聘计划的制定，招聘岗位的发布，外部招聘活动及人才库管理、内部招聘活动管理，以及招聘活动/计划的评估等。
培训管理	提供对公司分级员工培训体系的管理，包括对组织的培训需求、培训资源、培训计划、培训实施、培训评估及培训档案等的管理。并支持在线培训考试管理，生成员工培训档案。
绩效管理	推动公司战略性绩效考核体系落地，按集团化人力资源管理发展战略，灵活定义和管理组织，制定员工的考核体系，并提供多种考核模式。定性、定量、目标、综合指标等考核方法能灵活设定针对部门、员工的多样化的考核方式和权重，从而建立起多方法、多指标、多层次的全方位绩效考核体系。

综合查询分析报表模块	
综合查询	提供方便、强大的统计分析、数据挖掘工具。用户可方便进行所有数据的任意组合查询，按自身需要统计分析相关数据。
决策支持	通过决策支持平台可以根据现有人力资源数据作存量分析，利用统计、预测、分析等功能，为相关管理部门和领导层提供决策数据或趋势图表等信息。
通用报表	系统提供个性化的自定义报表处理功能，提供强大的统计报表制作与管理功能，可快速完成各种复杂报表的设计，执行报表，打印报表。
系统维护模块	
流程管理	定义业务审批流程。包括新建、编辑、保存、删除 workflow 等功能。
代码管理	对系统中应用的指标代码进行管理。
权限管理	管理系统用户并进行授权：功能权限、部门权限、表及指标项权限；可设置为完全、只读、拒绝权限。
数据重构	建立新的人事、工资及其他信息表；修改已有信息表结构，增加、修改、删除指标项。
其它模块	
短信平台	可批量发送各种通知，如会议通知、放假通知、面试通知等。可批量发送工资条信息到员工的手机。

(四)、功能和技术指标优势

1、数据重构：

实现人事信息、工资信息、考勤信息等所有人力资源数据重构功能，用户可根据需要创建数据表、数据项目。

2、权限管理：

严格强大的权限管理功能，对部门、功能项、表及字段、记录集进行权限管理。表及字段权限分为完全、拒绝、只读。

3、工作流管理：

拥有强大的图形化表单设计功能和流程图设计功能，拥有功能丰富的流程中心，实现全员协同办公，实现人力资源业务的网上申请、审批。

4 智能预警提醒：

根据业务需要设置预警条件，随时监控系统内的所有数据，一旦出现相关情况即触发预警，提示相关人员进行处理。

5、人员管理：

规范整合基础数据，构建员工全面大数据，建立共享的人事数据平

台。

6、薪酬管理：

提升工资核算的规范性、正确性和工作效率。系统能够根据人员实际出勤和工资标准自动完成工资核算，从而避免了大量的人工统计和手工核算。

7、考勤管理：

自动核算员工实际出勤，提高工作效率。系统自动计算考勤实际出勤情况，参与工资核算。

三、技术方案说明

(一)、工业 APP 架构

- “随需而变”的技术平台：自适应人力资源业务流程与组织重组，让HR管理随企业的战略步伐随需而变。
- “敏捷应用”的业务实践：智慧设计，来自业务实践的敏捷应用，最大程度降低用户IT建设风险。



系统架构图

图 92 系统架构图

全面的人力资源解决方案

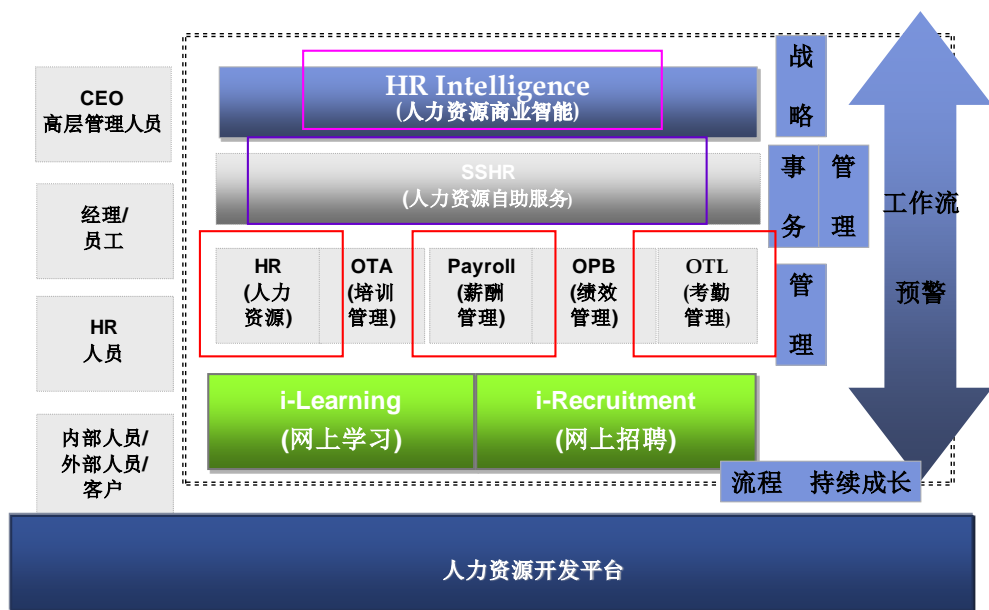


图 93 功能架构图



前后端完全分离：前端采用 HTML5 框架编写，服务端技术采用 Java 技术开发的应用服务平台。可以部署在 Linux 和 Windows 操作系统、具有开发和运行高效、支持异构环境、可伸缩性、稳定性等特点。



支持所有移动设备和所有浏览器，可在所有的目标设备上运行：PC 端、iPad、iPhone、Android、Windows Phone 还是 Surface tablet。



数据库采用微软 MS SQLSERVER2008 R2 及以上版本

(二)、工业 APP 关键技术

前端采用 HTML5 编写，服务端技术采用 Java 技术，可以部署在 Linux 和 Windows 操作系统、具有开发和运行高效、支持异构环境、可伸缩性、稳定性等特点。

采用了基于 Spring Boot 的 SSM 组合，可移植性强、可扩展性强，更易于以后的维护。Spring MVC + Spring +Mybatis，是简单高效的 MVC 设计模式，将整个系统划分为显示层，Controller 层，Service 层，DAO 层四层。使用 Spring MVC 负责请求的转发和视图管理，Spring 实现业务对象管理，Mybatis 作为数据对象的持久化引擎。

服务端内嵌优化过的 Tomcat 1.8，单台可支持 1 万人使用，当业务量和用户量发展到一定地步的时候，支持使用 Nginx 进行反向代理做负载均衡，后端 Tomcat 部署到几台服务器上。

服务端提供 JSON 格式的数据服务，前端 HTML5 使用 Ajax 请求接口数据页面使进行交换数据。JSON 采用完全独立于语言的文本格式，易于人阅读和编写，同时是前端脚本 JavaScript 原生支持的数据对象。

四、应用情况描述

(一)、应用场景描述

1、 员工通过个人中心功能：

查看公司新闻通知；

查看个人档案、工资、考勤信息；

进行业务申请（如请假申请、加班申请等）；

业务审批；

预警信息查看和相关业务办理。

2、 人事专员通过人员管理模块：对员工基本信息、任职情况、工作情况、职称信息、薪酬信息、职业资格、年度考核、合同等信息进行管理。构建员工全面大数据，建立共享的人事数据平台。

3、 薪酬专员通过薪酬管理模块：完成工资的自动计算，从而避免了大量的人工统计和手工核算，提升了工资核算的规范性、正确性和工作效率。

4、 考勤专员通过考勤管理模块：自动计算考勤实际出勤情况，参与工资核算。

公司领导进行审批，并对公司整体的人力资源情况进行查询统计。

(二)、商业化情况

LDC 精益数字云人力资源管理系统应用于如下领域和客户：

1、重工业领域，核心客户： 淮南矿业集团（10 万名员工）、唐山三友集团(2 万名员工)、安徽皖江物流(集团)股份有限公司_(6000 名员工)

2、制造业领域，核心客户：河南瑞贝卡集团（2.6 万名员工）、普利司通(天津)有限公司（3000 名员工）、八千代工业（武汉）有限公司（1000 名员工）、艾菲发动机零件（武汉）有限公司（1000 名员工）、理研汽车配件（武汉）有限公司（2000 名员工）

3、工业领域，核心客户：秦皇岛金海粮油工业公司（1000 名员工）、秦皇岛金海食品工业公司（1000 名员工）